

**ESG
REPORT**
2023

Environmental, Social, and Governance Report

报告说明

报告范围

本报告是超视界显示技术有限公司发布的第一份ESG报告，报告信息和数据主要涵盖了2023年1月1日至2023年12月31日期间公司各项环境、社会、公司治理相关实践活动，基于报告的延续性和对比性，部分数据和信息不局限于2023年。

编制原则

本报告参考《全球报告倡议组织 GRI标准》、国际标准化组织《ISO 26000:2010 企业社会责任指南》、《GB/T36001-2015 社会责任报告编写指南》的要求进行编制。

内容选择

报告内容在选取过程中，公司遵循 GRI标准的关键性、完整性、响应性原则，从经济、社会和环境三个方面进行阐述，重点报告了公司在公司ESG治理、产品责任、环保责任、关爱员工等方面的责任承担。本报告的数据和信息收集工作按公司现有工作流程进行。

指代说明

报告中超视界显示技术有限公司简称为“超视界”或“公司”或“我们”。本报告版权归超视界显示技术有限公司所有。

发布方式

报告发布周期为每年一次，以网络版形式发布，可在本公司网站查阅。
(网址：<http://www.sdptec.com>)

目录

总经理 致辞	04
使命、愿景和价值观	05
可持续发展绩效数据	06
1 走进超视界 公司概况 09 发展历程 10 经济绩效 11 荣誉表彰 13	2 ESG治理 组织治理架构 15 商业道德准则 16 可持续采购 18 ESG关键议题 20
4 环保责任 环境安全政策 31 有害物质控制 32 清洁生产管理 33 应对气候变化 38 环保活动 41	3 产品责任 产品研发和创新 23 质量管控体系 25 产品可靠性测试 27 提升客户满意 28
	5 关爱员工 我们的员工 43 员工权益保障 44 职业健康安全 46 培训和职业发展 49 员工文体活动 51
读者反馈	54
GRI 指标索引	55

总经理 致辞



超视界成立于2017，致力于生产与研发高质量、高性能的显示屏产品，公司第10.5代TFT-LCD 8K显示器全生态产业园坐落于广州市国家级增城经济技术开发区，是广州市改革开放以来单笔投资额最大的先进制造业项目，凭借其高技术、高投资、高效益的“三高”特点，带动了广州增城高科技产业的快速发展，同时对广东省振兴实体经济、加快创新驱动具有重要意义。

公司成立以来，秉承“客户至上，开放合作，坚持创新，诚信负责”的核心价值观，为全球知名的电子产品制造商领先企业提供高品质的产品和专业的技术支持。我们积极践行“用8K革新人类的生活方式”理念，以先进的技术力量以及稳定的生产能力为基础，吸引越来越多的员工、合作伙伴及供应商加入，在显示面板行业进行深耕，为客户创造更大的价值。

科技创新和产品研发是企业实现可持续发展的源泉，是提升企业核心竞争力的基础。自成立以来，公司持续增加研发投入，2021-2023年期间共计投入研发资金12.12亿元，实现了新技术、新材料和新制程研发成果共计139项，获得授权专利19项，取得了丰硕的研发成果。在产品质量方面，我们以品质第一为宗旨，人人具备品质优先意识，团结一致进行品质保证活动，实践顾客满意，生产出符合顾客需求的产品。

地球是我们共同的家园，保护环境是我们必尽的责任。我们秉承生命周期管理的环保理念，以创建绿色工厂和零事故工厂为目标，使用绿色产品，活用绿色能源，建设绿色工厂。2021-2023 年期间共计投入资金2.46亿元，用于环保设施的改造和运行，减少污染物排放，提高资源利用率。公司积极践行低碳生活，建立能源管理系统，开展碳盘查和碳减排，助力中国“碳达峰”、“碳中和”目标的实现。

人才是公司可持续发展的动力和源泉。我们坚持开放、多元、包容的文化，尊重员工的择业意愿，平等对待所有员工。我们关注员工的职业发展，鼓励员工进取、创新、突破，力求为员工提供实现职业理想和人生目标的发展平台。在健康安全方面，公司以“零事故、零伤害”为追求目标，努力为员工营造安全、健康的工作环境，促进员工与社会和谐发展。2021-2023 年期间，公司未发生人员死亡事故、未发生职业病案例。

厚积，不忧天地，蕴蓄，只为生机，站在发展新起点上，我们将践行科学发展、锐意进取、勇于承担社会责任的每个脚步，以“8K看世界，世界看8K”为发展愿景，与各界朋友一起努力奋进，共同开拓美好的未来。

超视界显示技术有限公司总经理
2024年4月2日

使命、愿景和核心价值观

愿景

8K看世界 世界看8K

目标

用8K革新人类的生活方式

核心价值观

客户至上,开放合作,坚持创新,诚信负责

客户至上

优先考虑并践行客户价值,为客户提供优质的产品和服务。

开放合作

促进跨技术、跨区域的交流协作,共同解决产业的实际问题,促进全行业发展。

坚持创新

以专业性为基础,通过敏锐洞察,愿为先驱,积极创新促进企业发展。

诚信负责

坚守诚信原则,追求透明、合规与诚实的商业行为,积极践行企业社会责任。

2023公司ESG绩效

超视界2023年ESG 绩效数据统计表

类别	绩效指标	2023
经济	总资产(亿元)	443.01
	年产品产量(PCS/年)	8,670,000
	销售收入(亿元)	93.81
	运营成本(亿元)	86.25
	纳税总额(亿元)	0.94
	研发投入(万元)	46,356.26
	政府奖励与扶持资金(万元)	65,571.54
	员工培训投入(万元)	7.63
环境	环保投入(亿元)	0.88
	废水排放总量(T/年)	5,407,403
	水资源消耗量(T/年)	5,705,499
	污水处理达标率(%)	100%
	废气排放达标率(%)	100%
	电力消耗总量(KWH/年)	982,166,605
	天然气(M³/年)	3,150,822
	柴油(KG/年)	895
	水资源回用率(%)	83.11%
	单位产品废水排放量(T/M² 产品)	0.534
	单位产品电力消耗(KWH/M² 产品)	96.98
	范围1GHG 排放量(TCO²-e/年)	6,303.21
	范围2GHG 排放量(TCO²-e/年)	560, 129.61
	范围1与 2 GHG 排放总量(TCO²-e/年)	566,432.83
	单位产品GHG排放量(TCO²-e/M² 产品)	0.056

2023公司ESG绩效

超视界2023年ESG 绩效数据统计表

类别	绩效指标	2023
社会	商业道德准则培训和反腐败培训(人次/年)	871
	新技术(项/年)	7
	新制程(项/年)	5
	授权专利数据(个/年)	12
	申请专利数据(个/年)	10
	研发人员(人)	416
	研发投入(万元)	46,356.26
	国外客户VLRR(DPPM)	837
	国内客户VLRR(DPPM)	612
	员工总数(人)	2,558
	中层及以上女性管理人员占管理层员工中比例(%)	27%
	一线员工平均工资与当地最低基本工资比例	2.8:1
	员工流失率(%)	5.13%
	员工平均薪酬增长率(%)	3%
	男女同岗位薪酬比例	1:1
	劳动合同签订率(%)	100%
	安全投入(亿元)	0.12
	百万工时损失工时率(%)	84.01
	因公死亡人数(人/年)	0
	职业病发生次数(个/年)	0
	职业病岗位体检覆盖率(%)	100%
	员工年度培训总课时(课时/年)	83,884
	员工培训投入(万元)	7.63
	培训课程总数量(个/年)	1,126
	员工平均培训课时(课时/人/年)	32.8
	员工绩效评估覆盖率(%)	100%

01 走进超视界

超视界积极践行“用8K革新人类的生活方式”理念，以先进的技术力量以及稳定的生产能力为基础，在显示面板行业进行深耕，为客户创造更大的价值。

1.1 公司概况

超视界显示技术有限公司是2017年由日本堺显示器株式会社（简称SDP）转投资成立，是SDP的全资子公司。超视界主要从事TFT-LCD平板显示屏的生产和销售，重点生产与研发的产品包括超高清4K/8K电视。超视界第10.5代TFT-LCD8K显示器全生态产业园坐落于广州市国家级增城经济技术开发区，是广州市改革开放以来单笔投资额最大的先进制造业项目，占地面积达143万平方米，厂房面积136万平方米。



超视界第10.5代TFT-LCD8K显示器全生态产业园

公司致力于先进显示技术研发、生产与销售的高新技术企业。秉承着以速度、品质、技术、弹性成本、安全为核心的企业文化，并在“持续改进，客户最高满意”的品质战略引领下，不断创新和发展。公司重点研发和生产高质量、高性能的显示屏产品，产品远销全球13个国家和地区，我们的客户包括全球知名的电子产品制造商、通信设备供应商、汽车制造商以及其他行业的领先企业，超视界与客户建立了长期稳定的合作关系，为他们提供高品质的产品和专业的技术支持。

8K显示器采用技术具有高精度（4K2K/8K4K）、高画质（广色域/UV2A）、高机能（滚动显示/超窄边框）等特点，该技术具有最高的精细影像画质，广色域可显示出超越自然界所有颜色的色彩，是人的视觉可以识别出来的最高精细影像规格，可以完美呈现明暗度的动态对比，增加临场感、立体化、实质感，是一项影像革新技术。

超视界生态产业园搭建了面板生产、智能电视制造及销售全产业链，凭借其高技术、高投资、高效益的“三高”特点，带动了广州增城高科技产业的快速发展，同时对广东省振兴实体经济、加快创新驱动具有重要意义。成立五年以来，公司吸引越来越多的员工、合作伙伴及供应商加入，以先进的技术力量以及稳定的生产能力为基础，在显示面板行业进行深耕，力求为客户创造更大的价值。

1.2 发展历程

2017年1月

超视界显示技术有限公司在增城区注册成立，注册资本210亿人民币。



2017年3月

超视界8K项目正式奠基，标志着广州落实中国制造2025、振兴实体经济迈出重要一步。



2018年6月

超视界8K项目主体厂房封顶。



2019年2月

超视界第10.5代显示器全生态产业园区第一台核心设备8K高精度曝光机进驻广州增城工厂。



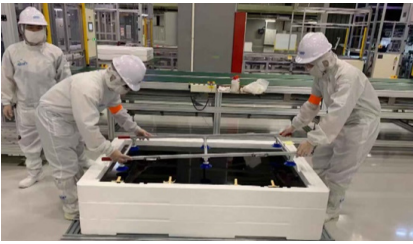
2019年7月

超视界第10.5代全生态产业园生产线首片65寸产品点灯仪式在偏贴工厂举行。



2019年10月

产品首次出货，力求打造具有领先竞争力的产线。



1.3 经济绩效

近年来随着全球疫情的影响，市场环境中的各种问题集中爆发，市场的不确定性与风险性达到历史新高。超视界面对市场诸多的不确定与风险，始终坚持可持续发展的经营模式，力求为客户提供最佳解决方案，以8K显示技术为基石，逐步辐射到珠江三角洲产业供应链，积极建构8K生态体系。

超视界以“用8K革新人类的生活方式”为目标，始终坚持“客户至上、开放合作、坚持创新、诚信负责”的理念为引导，积极践行“8K看视界，世界看8K”的远景，力争成为国内高端制造业的标杆。2023年公司年销售收入93.81亿元，同比增长54.8%，产品产量为8,670,000pcs/年，同比增长45.6%，研发投入46,356.26万元，同比增长39%，取得了显著的经济绩效。

2021-2023年超视界绩效数据统计表

项目	2021年	2022年	2023年
总资产(亿元)	469.59	466.53	443.01
年产品产量(PCS/年)	6,600,000	8,460,000	8,670,000
销售收入(亿元)	100.36	60.60	93.81
运营成本(亿元)	73.38	76.88	86.25
纳税总额(亿元)	0.91	0.92	0.94
研发投入(万元)	41,512.32	33,281.62	46,356.26
政府奖励与扶持资金(万元)	87,000.40	84,494.68	65,571.54
员工培训投入(万元)	7.67	11.67	7.63
员工薪酬总额(亿元)	3.69	3.92	3.81

1.3 经济绩效

直接经济影响

1. 超视界项目具有技术先进、体量大、投资额高、效益高的特点,对国家及地区“加快经济发展方式转变、推进经济结构调整和产业转型升级”的响应,将创造显著的经济效益,促进产业集聚,带来显著社会效益。
2. 超视界可大幅提升珠三角地区平板显示产业的规模及技术水平,培养以超大尺寸先进平板显示加工为核心的产业基地,培育及壮大产业链,使得珠三角地区平板显示产业保持国内领先地位。
3. 超视界产品直接面向下游用户,一方面可为下游消费显示产品生产企业提供便捷的服务,另一方面可根据需求升级产品及扩充产能,达到与诸多显示产品企业相互促进、共同发展的目标,形成产业集群,并最终促进本土原材料及配件企业的发展。

1.4 荣誉表彰



公司荣获“高新技术企业”称号

序号	获奖时间	荣誉/奖励名称	颁奖单位
1	2017年	A级纳税企业	国家税务总局
2	2019年	ISO14001体系认证	SGS
3	2019年	ISO45001体系认证	SGS
4	2020/2021/2022	广州市环保诚信企业(绿牌企业)	广州市生态环境局
5	2020年	增城区诚信企业	增城区精神文明建设委员会办公室/增城区市场监督管理局
6	2020年	LEED认证金奖	美国绿色建筑协会
7	2021年	AEO高级认证企业	中华人民共和国黄埔海关
8	2022年	高新技术企业	广东省科学技术厅/广东省财政厅/国家税务总局广东省税务局
9	2022年	RBA体系认证	RBA
10	2022年	ISO14001体系认证	SGS
11	2022年	ISO45001体系认证	SGS
12	2023年	ISO9001体系认证	SGS
13	2023年	广州市清洁生产企业证书	广州市工业和信息化发展联席会议办公室

02 ESG治理

建立和完善ESG管理，
提升企业竞争力，
为公司可持续发展奠定基础。

16

和平、正义与
强大机构

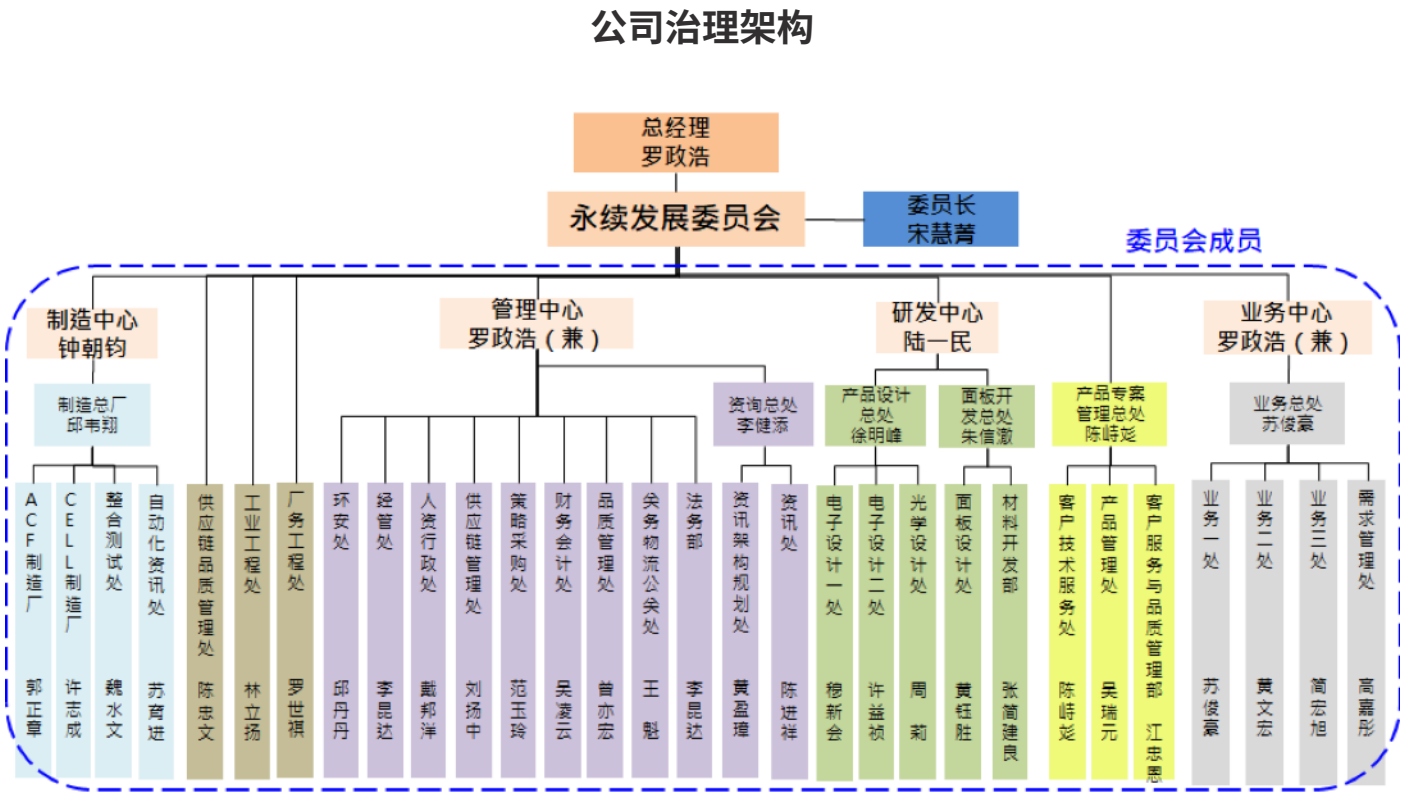
17

促进目标实现的
伙伴关系

2.1 组织治理架构



在变幻莫测的市场环境中实现企业的可持续发展，需要建立起有效的治理架构，实施系统的风险管理，以应对越来越复杂的不确定因素。合理的治理架构是企业稳健运营、实现可持续发展的基石。公司依业务需求建立了由制造中心、管理中心、业务中心、研发中心组成的公司治理架构，总经理是公司的最高管理者，下设专业职能部门。



公司高管负责制定可持续的发展战略和目标，专业职能部门为各项目的运营提供专业支持和归口管理，监督部门负责公司运营和决策层面的监督和核查，形成了有效的决策和治理机制。

2.2 商业道德准则

• 公司治理架构

公司及所有员工均需遵守反腐败反贿赂法，恪守公司的核心价值观，秉承遵纪守法、诚信敬业、公平竞争、诚信经营的原则开展业务。我们对于违反法律法规和本公司制度及规范的腐败行为零容忍，处罚追究相关责任人，包括但不限于作辞退处理、移送国家机关承担法律责任。超视界在供应商管理、招投标管理以及财务付款管理等方面设置合规合理的内部控制体系，维护有效的内部财务控制体系，采取以下措施，以预防腐败行为的发生。



• 廉洁管理措施

- 1. 公司制定和发布了《商业道德准则》和《员工行为守则》，明确禁止和杜绝员工通过不正当的方式或者以商业贿赂的方式从事业务活动；严禁员工利用职权营私舞弊、隐瞒、包庇以及越权等违规行为等。公司要求每一名员工理解、遵守和执行，员工均需签署《廉洁反腐承诺书》，2023年员工签署承诺书的覆盖比例为100%。
- 2. 财务部门保存完整的财务进出帐簿、记录和账目，以合理详尽、准确和公正地反映经济交易，维护有效的内部财务监控体系，避免虚假记账、预防腐败行为的发生。
- 3. 公司通过入职合规培训、线上培训、及其他不定期的合规培训等多种形式开展廉洁培训，提高员工的反腐败意识。2021-2023年期间共计1,698人次参加了商业道德准则和反腐败培训，未发生引起法律诉讼的腐败案件。



公司举办反腐倡廉培训

商业道德准则和反腐败培训数据统计表

指标	2021年	2022年	2023年
关键岗位商业道德准则培训和反腐败培训(人次/年)	0	827	871

- 4. 公司建立了反腐败举报机制，鼓励内部及外部人员检举商业贿赂、腐败行为，由廉洁小组对举报信息进行受理和调查，在调查过程中，公司对举报人的姓名、部门、公司名称等信息严格保密。

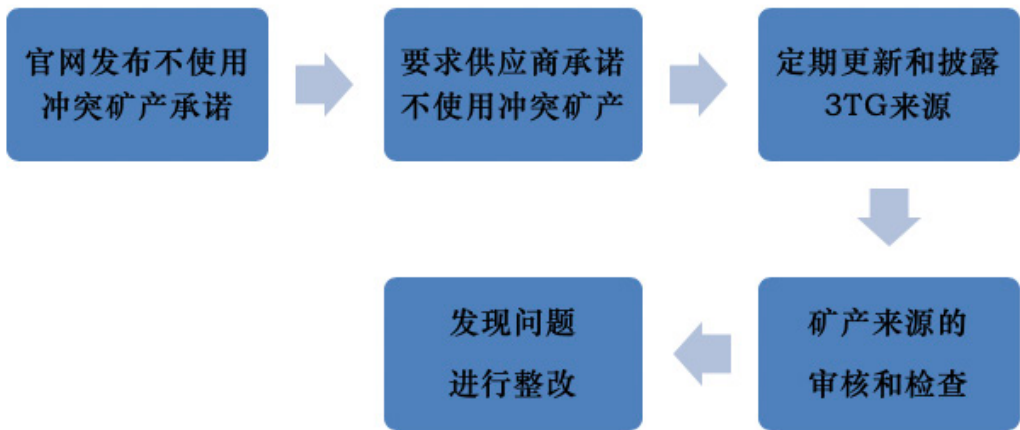
举报、投诉电话【020-32828888#5087-60999】
举报、投诉邮箱：【lianjie@sdptec.com】

2.3 可持续采购

• 高风险矿产控制

公司承诺不支持、不使用来自冲突矿产区域产出的冲突金属;并且要求所有供应商应遵守无冲突矿产法规。

冲突矿产,是指来源于刚果民主共和国及与其分享国际公认国境线的9个国家的非政府军事团体或者非军事派别所控制的冲突地区生产的金、钽、锡、钨等金属矿物(简称3TG),当地这些金属的开采已造成严重的人权与环保问题。这些地区的大部分采矿活动与冲突的武装组织有关(资助),导致该地区长期不稳定,所以这个地区所产出金、钽、锡、钨等金属矿物称为”冲突矿产”。美国2010年通过的《多德-弗兰克华尔街金融改革与消费保护法》,要求企业禁止使用冲突矿产。



冲突矿产管控机制

超视界致力于企业社会责任的承担,坚决抵制暴力武装、强迫劳动、使用童工、侵害人权的行为,对于冲突矿产采取了以下管控措施:

- 1. 公司在官网上发布不使用冲突矿产的声明和承诺,以便利益相关方和各厂商及时知悉;
- 2. 新厂商导入时均需要签订《供应商不使用环境有害物质保证书》,其中涵盖了不使用冲突矿产的承诺和声明;
- 3. 公司借助冲突矿产报告模板CMRT,每年定期要求各厂商披露物料中3TG来源,以保证提供给公司的原料中不含有冲突矿产。供应物料中若发现有使用冲突矿产,需立即告知并采取风险缓解计划,并按照要求实施整改,经确认整改完成后方可继续供货。
- 4. 根据客户要求,公司每年向客户披露产品中3TG信息,并定期更新。

目前公司产品中使用的3TG均来自经过独立第三方审核机构审核通过的冶炼厂,截止2023年底,供应商调查结果显示均未使用冲突矿产材料。

• 供应商ESG管理

随着全球经济的快速发展,企业所面临的ESG风险正越来越多地受到供应链的影响,包括冲突矿产、有害物质、人权风险、环境风险等。公司遵循社会责任标准,推动可持续采购管理制度,并不断完善供应链管理体系,加强与供应商的沟通交流,持续推动供应链体系的可持续发展。

- 1. 公司建立了《新供应商评价流程》,导入的新供应商需要填报《ESH自评表》、《供应商守法合规与贸易安全调查评估表》,其环境、安全、合规等方面的评价结果通过专业部门审核通过后,才能进入公司的合格供应商名单。2023年采用体系标准筛选供应商的比例达到95.01%,有效的避免了供应商风险事件的发生。
- 2. 新供应商需要签署《商业伙伴贸易安全承诺书》、《供应商不使用环境有害物质保证书》等,承诺书和保证书作为供应商的行为准则,要求供应商严格遵守和执行。2021-2023年期间,供应商签署行为准则的覆盖率从94.52%提升至95.01%。

2021-2023可持续采购绩效统计表

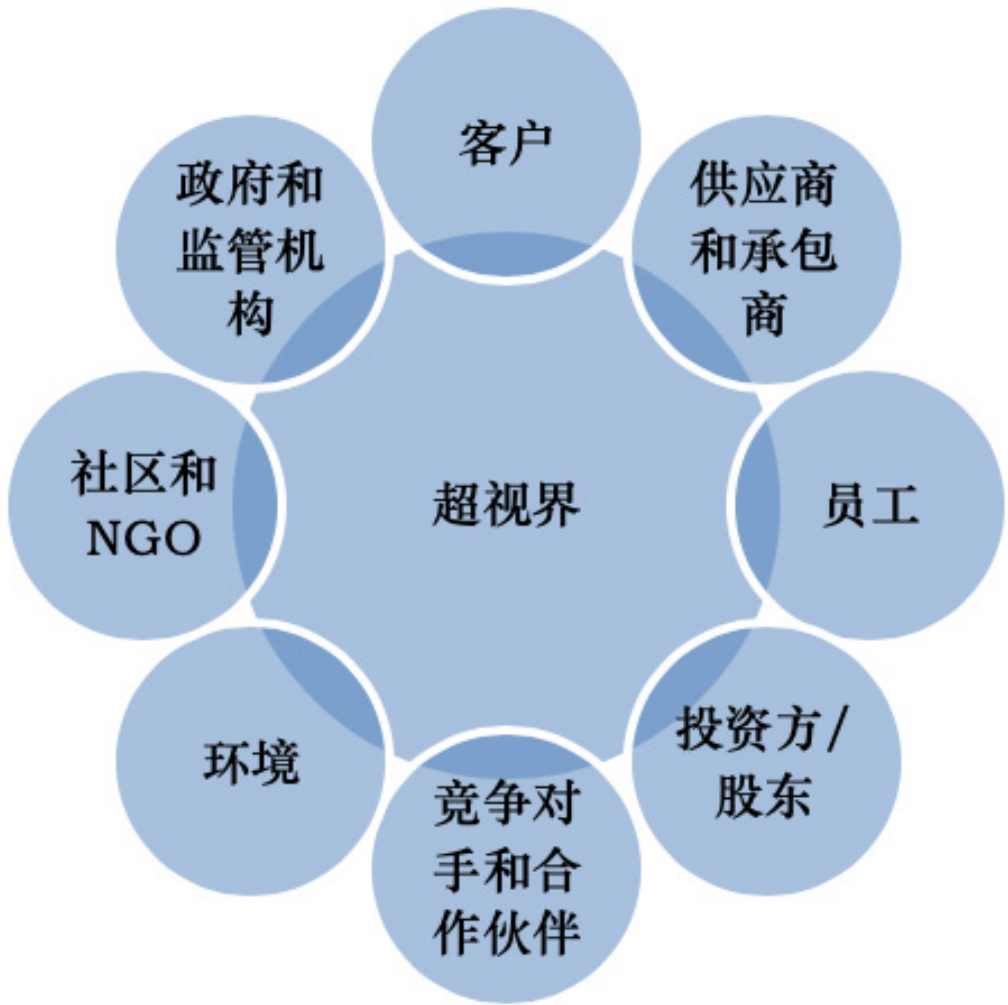
采购指标	2021年	2022年	2023年
当地采购比例(%)	49.88%	75.42%	84.35%
供应商行为准则签署率(%)	94.52%	94.77%	95.01%

未来公司将逐步完善可持续采购管理体系,在提供当地采购比例、促进当地经济发展的同时,完善供应商ESG风险管理机制,包括完善供应商ESG筛选评价标准,开展供应商ESG知识培训、进行高风险供应商ESG现场审核,推动供应商共同应对气候变化等,为产品价值链的可持续发展奠定坚实的基础。

2.4 ESG关键议题

• 利益相关方参与

为了及时获得和响应利益相关方的需求,公司依据《ISO26000:2010企业社会责任指南》、《GRI标准》要求,对利益相关方的要求和期望、ESG议题进行了识别,并采用“矩阵评价方法”,从两个维度—“对企业可持续发展的影响程度”,“利益相关方对ESG议题的关注度”评价出ESG关键议题。公司希望通过利益相关方的沟通和参与,响应相关方的要求和期望,有效控制ESG风险,实现公司的战略发展目标。

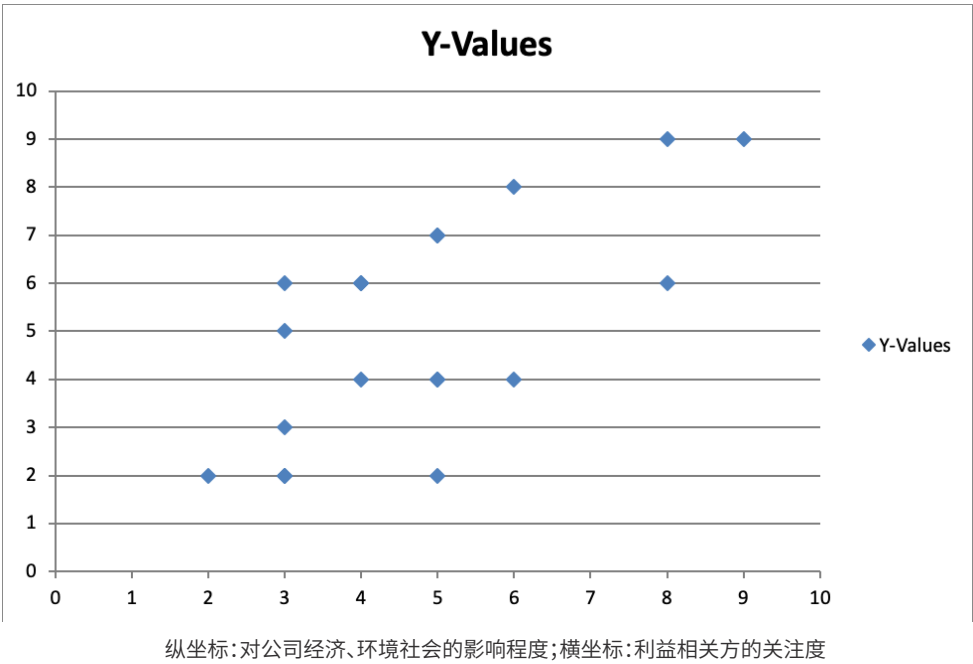


• ESG关键议题识别

2021-2023可持续采购绩效统计表

序号	利益相关方	关注议题	沟通方式	议题评价结果 利益相关方的关注度*对公司经济、环境社会的影响程度	披露章节
1	客户	高品质的产品 有害物质控制 产品研发和创新	客户满意度调查 客户投诉 客户沟通会	9X9 7X6 8.5X7	第三章 第三/四章 第三章
2	股东和投资方	回报与增长 企业风险管理	财务报告发布 股东沟通会	8X8 7X5	第一章 第二章
3	供应商和承包商	信守承诺 商业道德准则 可持续采购	供应商会议 现场审核	6X4 6X8 6X5 7*7	第二章
4	员工	良好的薪酬待遇 健康和安全管理 培训和职业发展 员工权益保护	员工满意度调查 安全管理体系 内部会议	8X6 7X5 6X6 7.5X6.5	第五章
5	环境	水资源管理 清洁生产 应对气候变化	内部会议 污染物监测 ESG报告	7X6.5 6X7 9X7	第四章 第四章 第四章
6	政府和监管机构	遵纪守法 安全生产 依法纳税 支持地区经济发展	政府会议 研讨会 现场参观与沟通	6X5 9X7 4X4 4X3	第二章 第五章 第一章 第一章
7	社区和NGO	带动地区经济发展 履行社会责任	定期信息披露 参观拜访	3X3 5X3	第一章 第五章
8	竞争对手	高品质的产品 产品研发和创新	客户满意度调查 客户投诉 客户沟通会	9X9 8.5X7	第三章

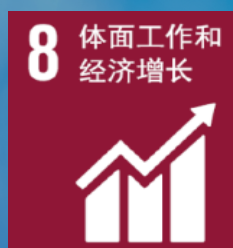
ESG关键议题评价矩阵图



纵坐标: 对公司经济、环境社会的影响程度;横坐标: 利益相关方的关注度

03 产品责任

超视界以品质第一为宗旨，
团结一致进行品质保证活动；
生产符合顾客需求的产品，
为顾客提供满意的服务。



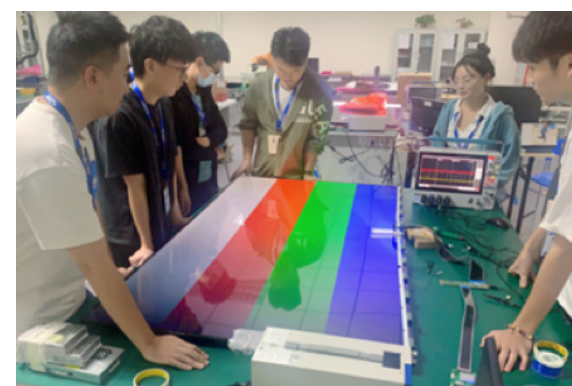
3.1 产品研发和创新

科技创新和产品研发是企业实现可持续发展的源泉，是提升企业核心竞争力的基础。近年来，公司持续增加研发投入，2021-2023年期间共计投入研发资金12.12亿元，用于购置研发和试验设备，组建研发团队，建立研发激励机制，以提升广大研发人才的科研热情。据统计，截止2023年底，公司拥有高素质的产品研发、制程研发及技术人员197人，2021-2023年期间实现新技术、新材料和新制程研发成果共计139项，获得授权专利28项，取得了丰硕的研发成果。

2021-2023年研发绩效数据统计表

研发新技术/成果佐证	2021年	2022年	2023年
新技术(项/年)	5	13	7
新材料(项/年)	36	23	26
新制程(项/年)	10	14	5
授权专利数据(个/年)	7	10	11
研发人员(人)	190	234	197
研发投入(万元)	41,512.32	33,281.62	46,356.26

SDP研发人员工作图片



2021-2023年公司获得的授权专利

序号	申请号/专利号	专利名称	日期
1	2014800580842	电气装置	2021/9/22
2	2015800825755	数据收发装置及显示装置	2021/9/22
3	2014800589832	显示面板	2021/9/22
4	2011100084569	显示装置和滤色基片	2021/9/22
5	2008801276596	有源矩阵基板、液晶面板、液晶显示装置、液晶显示单元、以及电视接收机	2021/9/23
6	201080043882X	液晶显示装置	2021/9/22
7	2007800342581	视野角控制面板和液晶显示装置	2022/1/13
8	2007800368632	液晶显示面板、液晶显示组件和液晶显示装置	2022/1/13
9	2009801371947	信号转换电路和具备该信号转换电路的多源色液晶显示装置	2022/1/12
10	2009801487765	有源矩阵基板、液晶面板、液晶显示装置、液晶显示单元、电视接收机	2022/1/19
11	202120846586.9	一种充气式缓冲固定装置	2021/12/3
12	202122166819.3	一种液晶面板薄膜晶体管结构装置	2022/2/11
13	202122166820.6	一种提高液晶面板开口率的薄膜晶体管结构装置	2022/2/11
14	202220406854.X	限位结构件和包装箱	2022/8/12
15	202221038014.9	缓冲衬垫和包装装置	2022/11/15
16	202221976353.1	热压合装置	2022/11/15
17	202221560548.8	漏液检测装置	2022/11/15
18	202221835981.8	可稳定控制电流的TFT像素电路及显示装置	2023/2/28
19	202222175018.8	气刀装置	2023/3/24
20	202222392941.7	清洗机构及具有清洗机构的传送设备	2023/2/3
21	202222983940.X	显示面板和显示装置	2023/2/24
22	202223077601.1	等离子体处理装置	2023/5/2
23	202222502703.7	缓冲泡棉以及包装装置	2023/5/2
24	202320360246.4	显示面板和显示装置	2023/8/22
25	202320352888.X	显示面板和显示装置	2023/9/12
26	202320331287.0	旋转轴静电传导装置及旋转轴静电传导系统	2023/8/25
27	202321824469.8	半导体制造设备	2023/12/22
28	202321824450.3	覆晶薄膜封装结构	2023/12/26

3.2质量管控体系

• SDPC质量政策

以品质第一为宗旨,人人具备品质优先意识,团结一致进行品质保证活动。

符合社会规范,遵守所有社会规范与环保法规要求。

实践顾客满意,生产符合顾客需求的产品,为顾客提供满意的服务。

公司依据国际标准《ISO9001:2015质量管理体系》建立和运行质量管控体系,覆盖产品研发、制造、服务等过程,包括产品质量计划、产品研发、生产制造、供应商质量、产品质量和有害物质测试、客户满意度等各个方面,为客户提供高品质的产品和服务。据统计,2021-2023年期间,客户满意度持续提升,国内、国外客户端VLRR持续降低至612DPPM和837DPPM,质量绩效数据的提升,显示了公司产品质量管理的成熟度和产品控制的稳定性。

2021-2023年研发绩效数据统计表

质量指标	2021年	2022年	2023年
人员漏检率(DPPM)	746	370	185
国外客户端VLRR(DPPM)	1495	887	837
国内客户VLRR(DPPM)	1769	944	612
不合格品被错误标识&隔离发生次数 (次/年)	0	0	0
3天内有效防堵措施达标率(%)	92.86%	100%	100%

1. 生产过程监控

公司建立了《生产过程质量管理程序》，通过人、机、料、法、环、测等全要素的过程控制。公司制定了产品质量检测计划，包括进货检测、过程质量检测、产品质量检测等。

2. 供应商绩效考核

公司建立和实施了《供应商管理程序》，制定了供应商的业绩评定和考核机制，对公司所采购的原材料、生产过程、生产成本、客户服务进行监控和评价，并依据其评估考核的结果，寻求最佳的供应商。

3. PDCA循环改进

公司将PDCA循环法融入日常质量管理工作中，对发现的质量问题，分析其原因，从根源出发，找到质量问题的纠正和预防措施，以避免问题的再次发生。

4. 有毒有害物质控制

公司制定了供方管理及采购作业程序文件，要求新供应商必须通过绿色零件(GP)审查后才能够成为备选量产供应商，供应商需签署《供应商不使用环境有害物质保证书》，并提供RoHS测试报告。新工厂、新线体、新制程量产前均需通过GP审查认证；在管理落实方面，公司采取了全面且系统的措施：设定明确的管理目标和政策、指定管理者代表、制定风险管理及应对方案、加强供应商管理、对导入的物料进行严格审核和监控、定期进行有害物质抽检和评定、制定并更新管理标准、在新产品开发和产品EC时执行有害物质合格评定。同时，公司加强了内部管理体系的建设，包括QC080000体系内审员的培训和考核，公司计划在2024年完成QC080000体系的认证。此外，公司还为员工提供有害物质管理相关的教育和训练，以提升员工的环保意识和有害物质管理能力。



ISO9001质量管理体系认证证书



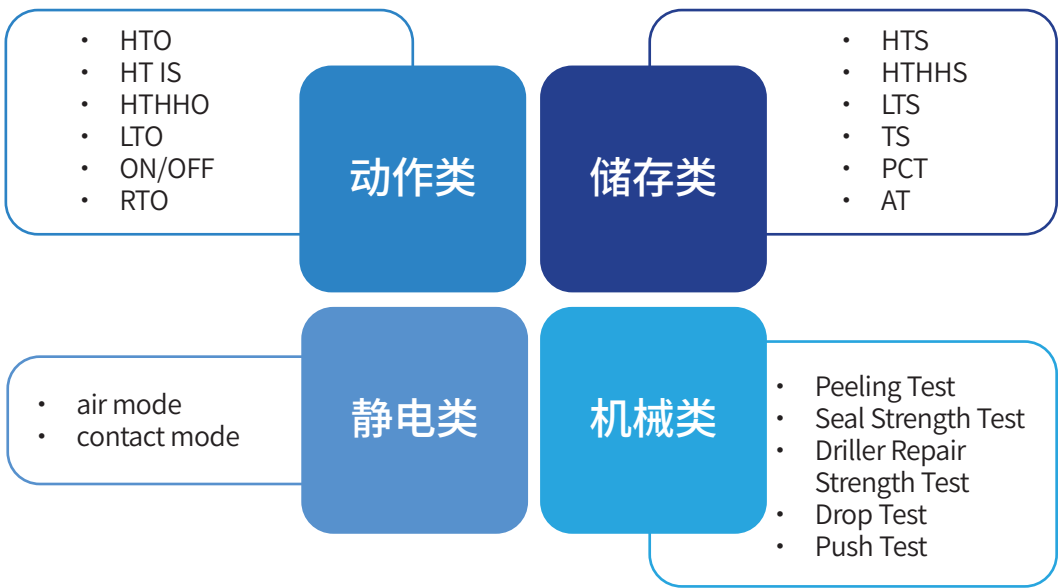
绿色产品GP培训

3.3 产品可靠性测试

公司拥有产品可靠度测试实验室，配备了动作类监测设备8台，储存类监测设备11台，可进行环境类高温、低温、常温、冷热冲击、减压、高压等验证；静电类设备1台可进行面板及PCB、COF等抗静电测试；机械类测试设备2台可进行机械拉力、压力、落球等验证，可满足符合公司LCD产品可靠度的各项测试项目要求。

公司建立了符合产品设计规格及客户的验证要求的完善的测试流程及各项测试作业指导书，包括实验室环境、测试设备、测试手法等规范要求。实验室的人员有可靠度测试工程师、技术员，均经过岗前培训及相关实验教育训练，具备可靠度测试作业专业能力。所有测试设备每年均按照要求，进行设备仪器校准，确保测试仪器结果的准确性。

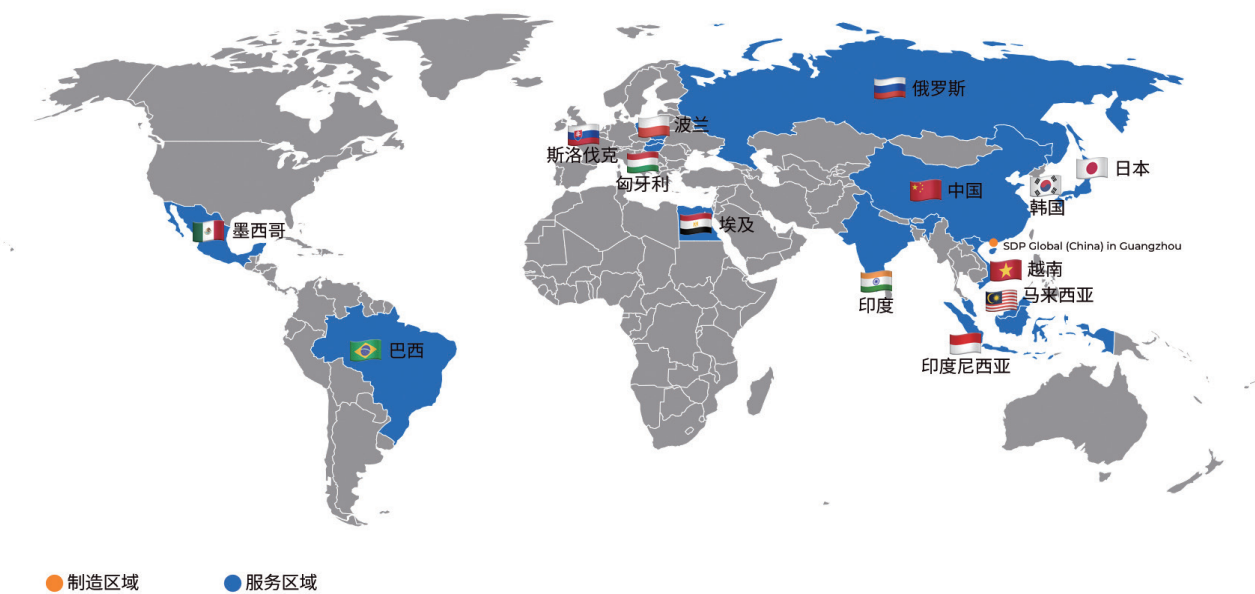
可靠性实验室配备的测试设备



3.4 提升客户满意

• 产品销售和服务区域

公司产品远销全球13个国家和地区，我们的客户包括全球知名的电子产品制造商、通信设备供应商、汽车制造商以及其他行业的领先企业，超视界与客户建立了长期稳定的合作关系，为他们提供高品质的产品和专业的技术服务。



• 客诉处理流程

为了获得更客观、更有参考价值的数据支持，及时了解客户对产品和服务的评价和需求，公司建立了快速有效的《客户抱怨处理作业程序》，及时发现问题和改善，以防止抱怨再次发生，以保持最佳质量及客户满意度。



客户投诉处理流程:

1. 接收客诉:当客诉或需求事件发生时,客服人员应确认客诉或需求内容,将相关信息或初步解析结果传递给相关单位,并将客诉信息登录在客诉处理系统平台(AERB系统)上。
2. 对策:相关责任单位进行调查和分析,提出可行的对策作为改善方案;或当原因不易理清且无法提出有效对策时,应提供客户解析进度说明。
3. 结案:当客户接受对策报告后方可将案件结案。公司建立客诉问题履历,每月品质管理系统管控客诉处理时效性,品质周会定期检查对策实施的有效性。公司要求客诉24小时内反馈给对应部门进行处理,7个工作日内达成率>90%。

• 客户满意度调查

公司每年开展客户满意度调查,综合评估客户对本公司产品与服务的满意度,并据此监督系统绩效以实现持续改善的目的。每年年底,客服部门将客户满意度调查表以邮件方式传送至主要客户的相对应窗口,调查内容包括质量、工程技术、服务、交付等方面,调查表的回收率不得低于70%。客户满意度信息反馈后,客服部门将调查结果进行整理、统计归纳及分析。对于客户满意度较低的项目和指标,则由责任单位主动积极的探究其原因,了解客户满意度低落原因,并随后召开改善会议,与相关部门拟定改善重点与计划,需追踪并确认其成效,并回馈给客户。

客户满意度调查是企业与客户建立良好关系、提高客户忠诚度的重要途径。通过参与调查,客户可以发表意见和建议,帮助企业发现问题,提高服务质量,增加客户满意度和信任度。

04 环保责任

遵守法律法规，
实施污染预防，
提高资源利用率，
使用绿色产品，
活用绿色能源，
建设绿色工厂。

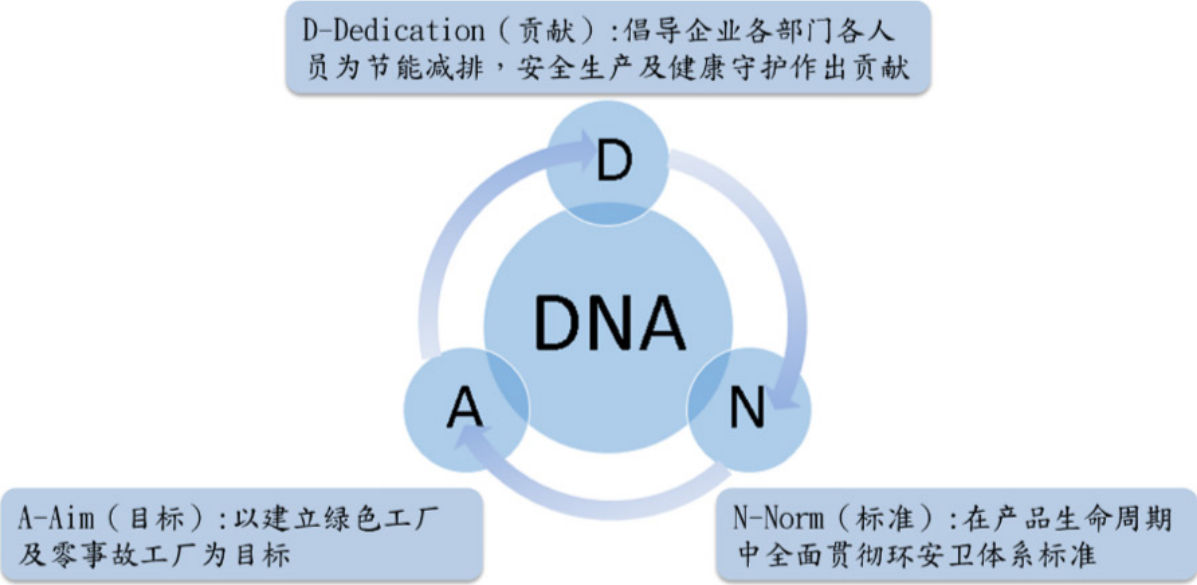


4.1 环境安全政策

为履行上述目标，本公司承诺：

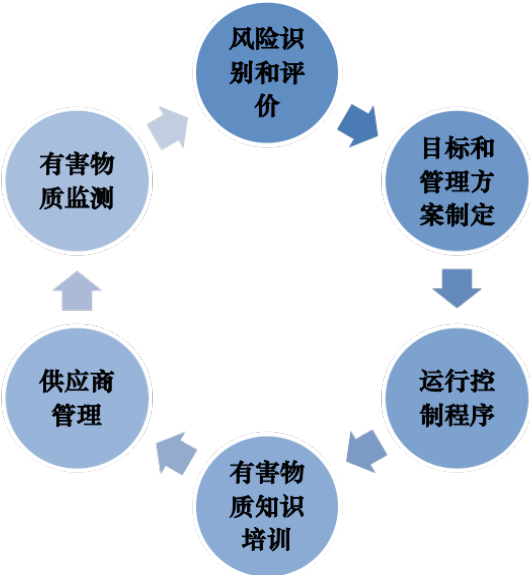
- 遵守并落实国家、地方法律法规要求，积极遵循国际公约条文，符合客户规范；
- 强化相关方环安卫意识，建立健全沟通渠道；
- 实施节能减排方案，减少污染物排放，提高资源利用率，践行低碳生活；
- 落实风险管理，实现“零事故”目标；
- 关注员工健康，实现“零职灾”理念；
- 贯彻环安卫管理体系，持续改善环安卫生态；
- 使用绿色产品，活用绿色能源，建设绿色工厂；

本公司将彻底执行上述环保安全健康政策，且传达给所有组织或代表组织工作的所有人员，使全体员工深切体会，并向社会大众公开。



4.2 有害物质控制

QC080000有害物质过程管理体系标准是由国际电工委员会制订,执行ROHS指令中的危害物质管控,期以完整、系统化及透明的流程管理及管制来达到有害物质减免的目标。公司依据QC080000标准,对产品和原料的制造者、供应者、修理者、维护者等可能存在的有害物质进行识别、控制、监测和报告,加强对供应链的管理和控制,提高供应链的透明度、可靠性和质量,确保产品符合相关环保法律法规和客户环保要求。



1. 风险和机遇识别：

识别和评价体系范围相关单位的风险和机遇,策划应对措施,建立本单位的目标管理方案。

2. 直材及副资材管理：

直材和副材导入前要求提交GP资料,包括RoHS检测报告、有害物质宣告表、MSDS等;纳入有害物质管理清单,定期更新和评审。

3. 供应商管理：

公司制定了供方管理及采购作业程序文件,要求新供应商必须通过绿色零件(GP)审查后才能够成为备选量产供应商,供应商需签署《供应商不使用环境有害物质保证书》,提供RoHS测试报告。新工厂、新线体、新制程量产前均需通过GP审查认证。

4. 有害物质监测：

制定《IQCGP检测作业程序文件》,定期对供方提供的原物料进行有害物质抽检。

5. 教育训练：

为及时了解国际国内环保法规及客户要求的最新动态,公司每年邀请外部机构为员工和供应商提供有害物质知识培训。据统计,2023年SDP共计252人次参加了有害物质管控培训。

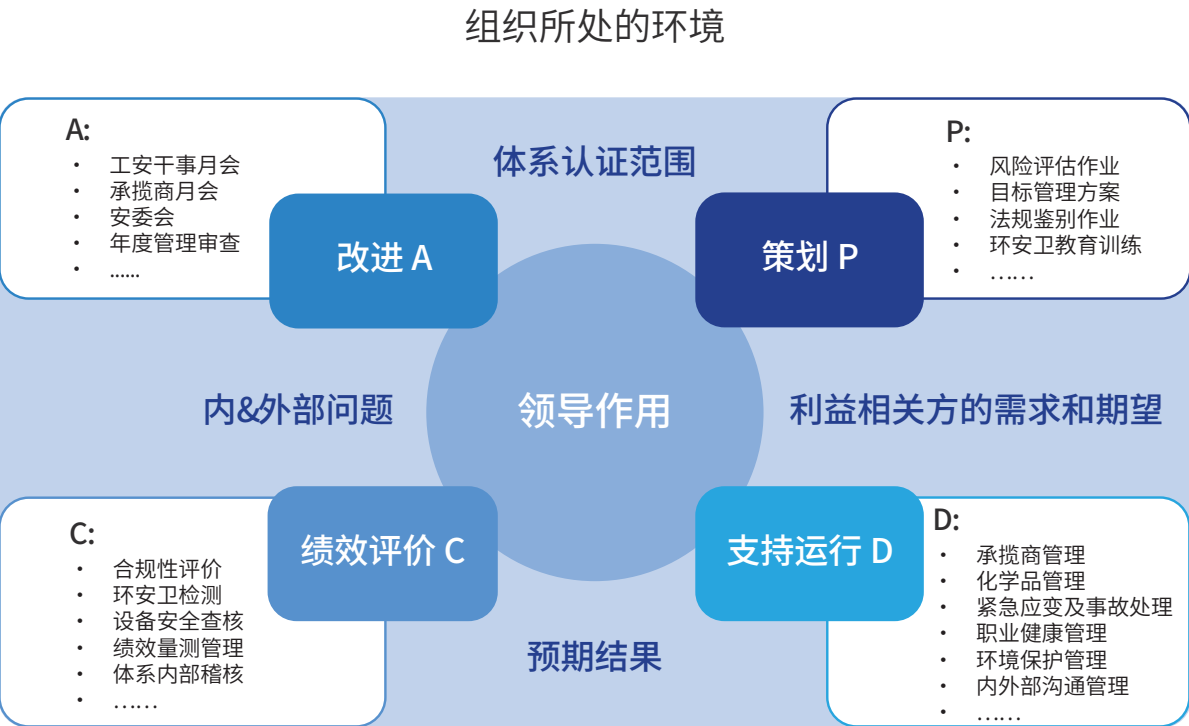


4.3 清洁生产管理

• 环境管理机制

公司依据ISO14001国际标准,建立和实施了环境管理体系,编制和发布了《环安卫管理手册》,通过系统化的环境管理机制,严格遵守环保法律法规的要求,有效控制了生产过程中的环境污染风险。2019年公司获得了ISO14001环境管理体系认证证书。

环安卫管理体系运行说明 Plan-Do-Check-Action



1. 风险评估:建立并维持《环境因素及危害鉴别、环境影响分析与风险评估程序》,评估范围包括活动、产品或服务中的环境因素,以推动必要的管控措施降低环境影响。
2. 法规鉴别:获取和识别适用的法律法规,理解利害相关者的环保要求,在环境体系运行过程中进行合规性评价,确保合规守法。
3. 环安卫目标管理方案:为更落实企业永续发展的推动,以节能、减排、绿化、循环与温室气体减量等出发点,制定环安卫目标指标及管理方案之改善工作,以期降低环境产生的冲击,并提升公司环安卫绩效。
4. 据统计,2021-2023年期间公司环保投入金额2.46亿元,用于环保设施的改造和运行,废水和废气的达标排放率均为100%,未发生过违反环保法律法规而受到经济、非经济处罚事件,取得了良好的环境绩效。



2019年公司首次获得ISO14001环境管理体系认证证书,并于2022年完成再认证

公司2021-2023年环境绩效数据统计表

环境指标	2021年	2022年	2023年
环保投入 (亿元)	0.71	0.87	0.88
废水排放总量 (T/年)	3,800,949	3,146,599	5,407,403
水资源消耗量 (M³/年)	4,497,840	3,728,402	5,705,499
污水处理达标率(%)	100%	100%	100%
废气排放达标率(%)	100%	100%	100%
电力消耗总量 (KWH/年)	863,347,858	800,679,229	982,166,605
天然气 (M³/年)	2,349,598	2,343,990	3,150,822
柴油 (KG/年)	1,407	1,202	895
单位产品废水排放量 (T/M²产品)	0.361	0.452	0.534
单位产品电力消耗 (T/M²产品)	82.09	115.09	96.98



水是我们生命的源泉之一,是我们生存和发展所必需的宝贵资源

• 水资源节约

为了更好的利用和保护水资源,提高用水效率,公司成立了节水工作领导小组,构建科学合理的节水管理体系,实现用水节水的专项管理措施。

1. 强化节水宣传力度,提高职工节水意识:

在公共场所张贴节水宣传海报,开展节约用水宣传教育活动,提高职工节约用水的意识。

2. 健全节水管理制度,落实岗位责任制:

制定节水工作的近期、长期目标及工作规划,制订《节水管理岗位责任制度》、《节约用水管理制度》、《用水节水奖罚管理制度》等,实行节奖超罚,责任明确、奖罚分明、切实有效。

3. 节水技术改造,合理用水:

公司按照国家标准GB/T24789-2022、GB17167-2006配备水计量器具,目前一级计量率为100%,二级计量率为96.93%,三级计量率为93.77%,符合节水型企业的要求。公司已经实现各区域用水在线监控,提高了用水计量统计的精度。

4. 进行能耗分析,完善节水制度:

公司水务部对各用水区域定期进行能耗分析和考核,依据数据统计结果合理推进资源节约的措施;专职人员负责节水工作的巡检,杜绝各种跑、冒、滴、漏现象,消除安全隐患,发现问题及时处理。

• 废水处理和回用

公司在生产过程中,会产生生活污水和多种生产废水,生产废水主要包括有机清洗废水、蚀刻废水(含铜)、无机清洗废水、CVD废气处理系统排水、剥离废气处理系统排水、酸碱废气处理系统排水、空调加湿排水、RO浓水、显影液回收和剥离液回收车间有机废水等。

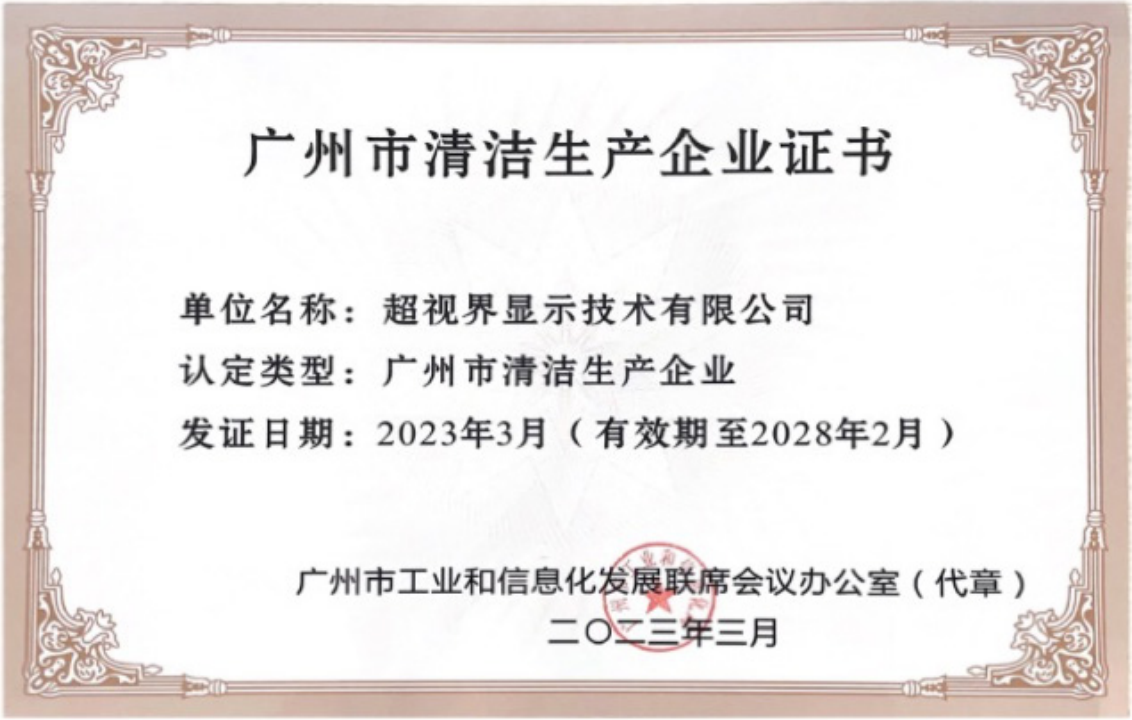
公司投资8亿元搭建了8套废水处理系统进行废水的处理。目前生产废水和雨水已实现雨污分流,雨水经厂区雨水管排至市政雨水管;厂区生活污水经化粪池沉淀过滤后排至市政污水管网;各类生产废水经收集后进入8个处理系统进行处理,即光阻废水处理系统、有机废水处理系统、蚀刻废水预处理系统(含F、P)、蚀刻废水预处理系统(含铜)彩膜颜料废水预处理系统和无机废水处理系统。废水经污水处理站处理后回用至动力站滤后水池,经RO膜处理后用于车间生产,剩余部分排至永和污水处理厂进一步处理后排放。

在这8套废水处理系统中,其中3套回用系统如:无机废水处理系统、光阻废水处理系统、有机废水处理系统可进行纯水回收,每天回用水量为21,772M³/d,回用率达到83.11%。

执行项目	回收水量(M ³ /D)	详细说明
无机废水处理系统	11,531	活性炭过滤+反渗透
光阻废水处理系统	7,210	生物处理+MBR+反渗透
有机废水处理系统	3,032	生物处理+MBR+反渗透
合计	21,772	纯水用量:26,196;回收率=83.11%

此外,公司还积极投资建立了环保处理系统,包括蚀刻废水处理系统II与蚀刻废液蒸发浓缩处理系统等。蚀刻废水处理系统II具有高效、安全与环境性,旨在处理高浓度的工业废水,该系统针的处理能力不小于1200m³/d,处理后的残渣含水率将低于40%;铜蚀刻废液蒸发浓缩处理系统的总处理能力不小于40CMD,液态浓缩率达80%,固态浓缩率达65%,冷凝排水COD小于10,000mg/L,该系统采用先进的蒸发浓缩技术和自动化控制,能够有效地将废液中有有害物质进行分离和浓缩。

MBR污水处理设施活性炭塔吸收设施



2020-2022年期间,公司开展清洁生产审计,获得广州清洁生产企业证书

4.4 应对气候变化

气候变化是全球发展面临的最严峻挑战之一。多国领导人共同签署了《巴黎协定》，承诺采取行动遏制全球暖化。欧盟和其他发达国家纷纷承诺在2050年之前实现碳中和；作为全球最大的GHG排放国家，中国立志要成为应对气候变化的领导者，2020年9月举行的联合国大会上，习近平主席提出中国二氧化碳排放力争2030年前达到峰值，努力争取2060年前实现“碳中和”。

• 我们的减碳行动

公司在生产过程中消耗电力、天然气和柴油，是温室气体的关键排放源。为降低能源消耗，实现温室气体的减排，2022年公司开展了温室气体排放量的盘查工作，通过碳排放数据的盘查，进行重新审视与思考，从工艺、设备、管理等角度出发寻找节能减排的空间。根据碳盘查结果，2023年温室气体排放总量为56.64万吨，单位产品排放量为0.056TCO²/M²,同比2022年下降了15%。

环境指标	2021年	2022年	2023年
电力消耗总量 (KWH/年)	863,347,858	800,679,229	982,166,605
天然气 (M³/年)	2,349,598	2,343,990	3,150,822
柴油 (KG/年)	14,07	12,02	895
范围1GHG排放量 (TCO ² -e/年)	4,702.75	4,690.95	6,303.21
范围2GHG排放量 (TCO ² -e/年)	501,605.11	456,627.36	560,129.61
范围1与2GHG排放总量 (TCO ² -e/年)	506,307.85	461,318.31	566,432.83
单位产品GHG排放量 (TCO ² -e/M²产品)	0.048	0.066	0.056

备注:根据生态部发布数据, 2021-2023年国家电力因子分别为0.5810,0.5703,0.5703KGC0²/KWH.



超视界2022年第三方碳核查声明



超视界2023年第三方碳核查声明

光伏发电项目是一种清洁能源项目，对环境的影响极小。项目运行过程中不产生噪音、废气、废水等污染物，且能有效减少化石能源的消耗和温室气体的排放，对改善环境质量、应对气候变化具有重要意义。超世界光伏发电项目为三个阶段进行建设：一期工程位于厂房屋顶，装机容量为25MW，2020年7月投入使用，2023年发电量达到2,948.88万KWH,二期与三期工程分别位于停车场、小栋号屋顶及周边绿化区域，装机容量为6.9MW与7MW,目前尚在建设及规划中。



超视界光伏发电项目

• 能源动力智能系统

为了以有效控制能源消耗、提高能源利用率,降低温室气体的排放,公司依据ISO50001国家标准建立了一套完整的监测、分析和改进的能源动力智能管理系统。该系统包括硬件设备、软件系统、传感器、网络连接等,不仅可以监控能源设备的运行状态,实现能源的有效调控和控制;还可以通过对能源数据的采集、传输、处理、统计,实现数据分析、KPI管理、大数据仿真建模等功能,为决策者提供相关数据和信息,支持决策制定和执行。

• AMHS自动化物流系统

TFT-LCD面板最主要的材料是玻璃,玻璃的尺寸大小不仅改变搬送设备的构造,也与整个搬送的模式息息相关。公司采用AMHS自动化物流系统,包括自动仓储机、高空CST输送带系统、洁净垮楼层电梯和装载玻璃卡匣等自动化设备,提供高速自动化的传输效率,减少电力、气压、油等能源的浪费,产品生产的良率稳定性提高,以利于公司降本增效。

4.5 环保活动

为提升公司的社会形象和价值,还能够推动环境保护的进程、增强员工的团队凝聚力以及促进社会的可持续发展。超视界积极组成员工参与环保公益活动,为保护环境和社会进步做出自己的贡献。自2021年以来,公司每年持续开展一系列环保相关的宣传活动。

2020年,为激发员工爱林造林的感情,提高员工对环境保护的意识,促进公司土地绿化,扩大绿色植物资源,改善生态环境,公司开展“Time-forNature——关爱自然,刻不容缓”为主题的世界环境日植树活动。



2021年,公司组织开展世界地球日摆摊宣传活动,向社会传递绿色、环保、低碳的生活理念。



2023年4月“世界地球日”,公司开展以“众生的地球”为主题的环保知识问答活动,积极提高员工的环保意识并推动厂区环境可持续发展。



05

员工责任

超视界坚持以人为本，
关注员工发展，
鼓励员工进取、创新、突破，
追求企业与员工的共同成长。

3 良好健康与福祉

4 优质教育

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

5.1 我们的员工



我们的员工

我们坚持开放、多元、包容的文化，尊重员工的择业意愿，平等对待所有员工，不歧视员工的性别、年龄、种族、宗教信仰等，尊重和保护员工自由结社的权利；坚持人道主义，不使用童工和强迫劳动，保护员工不受非法骚扰，并注重女性的生育保护及健康保护，力求为员工提供实现职业理想和人生目标的发展平台。

作为企业提升竞争力与创新力的重要源泉，员工是企业的宝贵资源，以公司为荣、高度投入工作的员工有利于公司业绩的提升以及品牌形象的塑造，超视界致力于积极营造良好的职场文化和工作环境，吸引更多优秀的人才。截至2023年底，公司拥有2,558员工，其中中层女性管理人员占27%，少数民族员工171人，残疾工2人，优秀的人力资源奠定了公司可持续发展的基础。

2021-2023年人力资源绩效数据表

人力资源管理	2023绩效数据
员工总数(人)	2,558
男女职工比例	75:25
员工年龄比例 (30岁以下/30-50岁/50岁以上)	65:33:1
少数民族员工人数	171
残疾员工人数	2
员工学历比例 (本科及以上/高中及以上/初中及以下)	32:60:7
中层及以上女性管理人员占管理层员工中比例 (%)	27%

5.2 员工权益保障

• 员工沟通

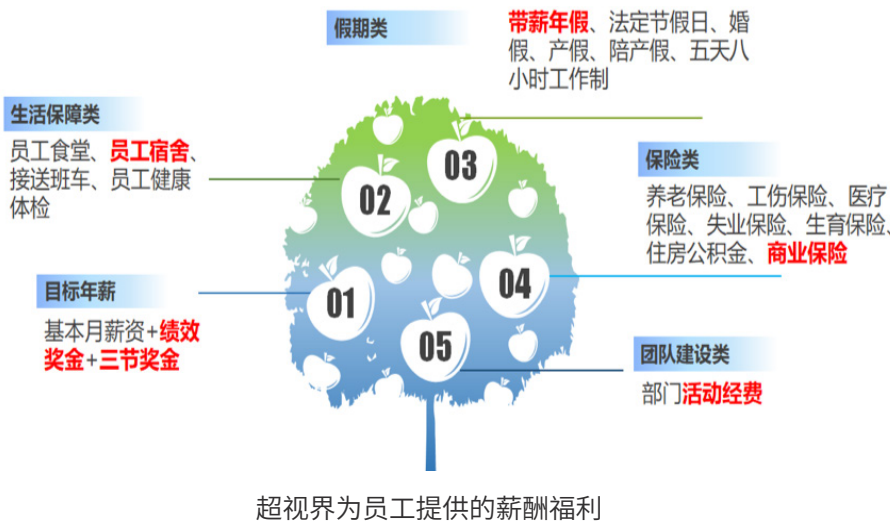
超视界鼓励员工与公司进行积极地沟通,如有任何建议或者意见,可以与管理部经理面谈,或者通过意见箱向公司反映。公司安排员工关系专员及时与新员工面谈以帮助新员工快速适应新工作环境和生活。如果员工对考核结果、工作安排、处理结果等有异议可以进行申诉,公司按照《申诉管理流程》进行公正处理,以保证员工合法权益。

• 薪酬和福利

超视界坚持公平的薪酬福利原则,为员工提供了具有行业竞争力的薪酬福利体系。公司不断完善薪酬福利政策,在职工的薪酬构成、生活保障、假期、保险、团队建设等方面做出明确的规定,切实保障员工的薪酬福利水平,此外公司每年还进行“优秀员工”绩效评选,根据公司盈利情况,结合员工年度绩效考评结果提薪。据统计,2023年一线员工平均工资与当地最低基本工资比例为2.8:1,一线员工平均薪资为6411元。

超视界依据国家法规要求,为员工提供社会保险(养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险)、住房公积金等基础福利。例如:为境外出差员工购买境外出差保险(包括意外、医疗、住院给付等);为女性员工提供完善的生育保障制度,确保其享有不低于法律规定的产假福利;为员工提供“困难员工救助金”和“自然灾害救助金”制度,当员工因其家庭遭受重大灾害、重大疾病等困难时,公司根据受灾等级(一到四级)给与上限为2000元至20000元不等的救助金额支持。

良好的薪酬福利,解决了员工的后顾之忧,提高了企业对人才的吸引力和凝聚力。2021-2023年期间,员工劳动合同签订率均为100%,员工流失率逐步降低至5.13%。

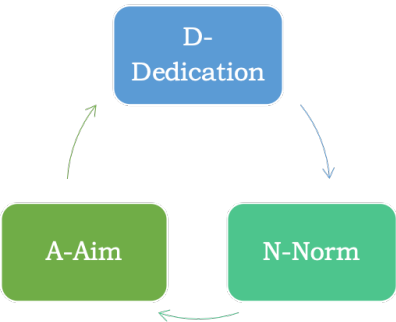


2021-2023年人力资源薪酬数据统计表

人力资源指标数据	2021年	2022年	2023年
一线员工平均工资与当地最低基本工资比例	2.9:1	2.6:1	2.8:1
员工流失率(%)	5.87%	7.15%	5.13%
员工平均薪酬增长率(%)	8%	10%	3%
男女同岗位薪酬比例	1:1	1:1	1:1
劳动合同签订率(%)	100%	100%	100%
一线员工平均薪资(元)	6662	6025	6411

5.3 职业健康安全

• SDP环保安全健康政策



D-Dedication:倡导企业各人员为节能减排, 安全生产及健康守护作出贡献
N-Norm:在产品生命周期中全面贯彻环安卫体系标准
A-Aim:以建立绿色工厂及零事故工厂为目标

• OHS管理体系

超视界始终将员工的健康安全摆在各项工作的首位。公司依据国际标准ISO45001建立和实施了OHS管理体系, 强化职业健康安全风险的识别、评价、控制、监测和持续改进, 2019年公司获得了ISO45001职业健康安全管理体系认证, 标志着公司在健康安全管理方面逐步向科学化、规范化以及制度化的管理模式发展。

2021-2023年期间, 公司共计投入0.36亿元用于安全管理和设施改造, 死亡事故和职业病案例为零, 取得了良好的职业健康安全绩效。

2021-2023年公司安全绩效数据统计

安全绩效指标	2021年	2022年	2023年
安全投入(亿元)	0.11	0.13	0.12
百万工时损失工时率	75.84	45.82	84.01
因公死亡人数(人/年)	0	0	0
职业病发生次数(个/年)	0	0	0
职业病岗位体检覆盖率(%)	100%	100%	100%



2019年公司获得职业健康安全管理体系ISO45001认证证书, 2022年进行再认证

• OHS管控措施

1. 危险源评价及预防:

公司制定了全面生产安全风险评估流程, 每年进行组织各职能部门进行危险源的识别和评价, 有效评估出不同环境或不同时期的安全危险性的重点, 围绕重要风险制定运行控制流程和改进措施, 有效落实和加强安全生产管理。

2. OSH系规范文件:

公司依据取得了ISO45001国际标建立了OHS文件化的管理体系, 基于危险源评价结果, 对体系文件进行了优化和完善, 并在安全管理过程中不断的更新和完善。

3. 安全培训和培训:

为加强员工的职业健康与安全培训, 公司制定了《环保安全卫生教育训练管理作业规范》, 安全培训内容包括生产安全基础知识、安全生产规章制度、员工安全权利和义务、危害防护知识、消防安全培训等。新员工、转岗员工应接受三级(公司级、车间级、班组级)安全教育合格后方可上岗。2023年超视界组织新员工入职三级教育培训1545人次, 涵盖新员工100%。



超视界新入职的员工参加加岗前安全培训

4. 安全检查和监督：

定期对工作场所环境、作业人员行为、危险化学品采购、运输、储存、使用等环节进行监督、检查与改善追踪，配合区应急管理局、地方派出所的现场稽核，以确保化学品管理的规范性和符合性。

5. 应急预案和演习：

为保障员工保护员工人身及财产安全，公司依据安全法规要求，围绕生产经营过程中可能存在的紧急情况，编制了应急预案。每年制定演练计划，开展应急演练，不断提升各应急组织的专业知识和应急处理能力。

6. 事故伤害与预防处理：

公司坚持“四不放过原则”（即不放过对事故原因、责任人员、整改措施、人员教育方面调查与相关整改），实施了一套全面的事故伤害与预防处理措施：一旦意外事故发生，事故单位需立即向主管和防灾中心报告详细情况，并确保现场及证据得到妥善保护；防灾中心将迅速响应，启动紧急应变小组处理事故并抢救伤员；事故处理结束后，环安及相关单位将展开调查，还原事故经过，分析原因，并明确责任；事故单位须在48小时内召开检讨会议，形成改善计划，并对责任人进行惩处。为避免同类事故再次发生，事故单位会将相关措施平行展开至其他单位，改善单位将执行改善计划并报告结果，环安单位负责追踪确认。此外，每季度安委会会邀请典型事故单位分享改善进度及平展措施。

7. 作业条件监测：

为给员工提供安全健康、整洁舒适的工作环境，公司每年定期开展年度作业场所职业危害因素检测，完善安全健康管理相关操作规程、职业病危害事故应急救援措施，组织员工进行年度职业健康体检，并为职业病重点关注岗位提供额外体检，努力降低职业病风险。2023年，超视界职业健康体检率为100%，未发生疑似职业病事件。

5.4 培训与职业发展

超视界关注员工的个人发展，为员工提供各种知识培训和广阔的职业发展空间。根据公司营运发展方向、客户需求与建议及组织各主要流程、任务执掌，超视界设置了涵盖工管、品管、生管、经管、环安、企业社会责任、海关高级认证、有害物质管理、通识、自我成长等十大类的训练体系，为不同层级、不同岗位的员工提供快速成长的平台。人资部每月检讨教育训练执行状况，每季对各部门教育训练执行状况进行稽查和辅导，并跟进待改善项目。据统计2021-2023年期间员工培训总课时达253,394课时，2023年员工人均培训课时达32.8课时/人/年。



2021-2023员工培训绩效统计表

指标数据	2021年	2022年	2023年
员工年度培训总课时 (课时/年)	76,452	93,058	838,84
员工培训投入 (万元)	7.67	11.67	7.63
培训课程总数量 (个/年)	795	863	1,126
员工平均培训课时 (课时/人/年)	29	38	33
员工绩效评估覆盖率 (%)	100%	100%	100%

• 人才培养计划

超视界依据公司发展方向及人才培育策略,对不同层级的员工设置了人员养成计划,具体包括直接人员养成计划、间接人员养成计划和晋升主管课程计划,不断帮助不同职业阶段的员工提升专业素养、明确职业发展方向。超视界主张员工发展就是组织的发展动力,公司在人才培养计划的基础上绘制和落实路线图,涵盖年度培训计划制定、训练实施、训练记录保存、训练成效考核、训练成效运用等五个模块,有效地促进了公司人才队伍的发展与壮大。

● 预备晋升主管人员—晋升主管课程计划

● 工程师及管理师—间接人员养成计划

● 直接人员—直接人员养成计划

超视界人才培养计划



超视界组织员工参加人才培养现场培训

5.5 员工文体活动

公司坚持以人为本的理念,积极为员工打造快乐职场文化,开展丰富多彩的文化,致力于实现员工健康幸福,力求企业和员工的共同发展。超视界倡导工作生活平衡,组织员工户外拓展、球类比赛、马拉松等多姿多彩的文体活动,积极展现员工风采,有效地丰富了员工的业余文化生活,支持员工从休息、娱乐、生活中训练提升思维活跃度、创造力、想象力、意志力,进一步提升员工的归属感和向心力。



超视界每月为员工举办生日会,体现超视界对员工的人性化管理与关怀。



超视界职工篮球赛从2020年开始举办,参赛队伍不断壮大、不断成长,各参赛队间的友谊不断增进,大家充分体会到篮球运动的魅力和精神。



超视界工会团建拓展活动,走进大自然,享受田园风光。



三八妇女节公司举办“女神节”,为女职工提供礼品及慰问。



公司组织超视界首届家庭游园会活动,这既是增进亲子间情感交流的聚会,也是异常盛大的企业大家庭内部聚会。



读者意见反馈

尊敬的读者, 您好!

非常感谢您阅读了《超视界显示技术有限公司2023 年度 ESG 报告》。如果您对本报告有任何想法和建议, 请您填写下面的意见反馈表, 通过邮寄、传真或电子邮件发给我们。对于您的宝贵意见, 我们致以深深的谢意!

 姓名:

 联系电话:

 电子邮箱:

1. 您认为哪些章节为您提供了重要信息?

☐ 走进超视界

☐ ESG治理

☐ 产品责任

☐ 环保责任

☐ 员工责任

2. 您如何评价本报告?

易读性

完整性

中肯性

排版设计

总体印象

☐ 好

☐ 一般

☐ 不好

☐ 好

☐ 一般

☐ 不好

☐ 好

☐ 一般

☐ 不好

☐ 好

☐ 一般

☐ 不好

3. 您对我们下一年度报告的建议?

4. 请与我们联系:

公司官网: <http://www.sdptec.com/>

电话: +86-020-32828888

电子信箱: mailbox@sdptec.com

附录: GRI STANDARDS指标索引

第一部分: 一般披露项			
组织概况			
编号	描述		页码
102-1	组织名称		9
102-2	活动、品牌、产品和服务		9
102-3	总部位置		9
102-4	经营位置		9
102-5	所有权与法律形式		9
102-6	服务的市场		9-12
102-7	组织规模		9
102-8	关于员工和其他工作者信息		43
102-9	供应链		19
102-10	组织及其供应链的重大变化		19
102-11	预警原则或方针		17
102-12	外部倡议		/
102-13	协会的成员资格		/
战略			
102-14	最高组织者声明		4
102-15	关键影响、风险和机遇		11-12
道德与诚信			
102-16	价值观、原则、标准和行为规范		5
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制		16-17

管治			
102-18	管治架构		16
102-19	授权		16
102-20	管理层对于经济、环境和社会议题的责任		16
102-21	经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商		20-21
102-22	最高管治机构及其委员会的组成		16
102-23	最高管治机构主席		16
102-24	最高管治机构的提名和甄选		16
102-25	利益冲突		16-18
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用		16
102-27	最高管治机构的集体认识		16
102-28	最高管治机构的绩效评估		16
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理		20-21
102-30	风险管理流程的效果		20-21
102-31	经济、环境和社会议题的评审		20-21
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		16
102-33	重要关切问题的沟通		20-21
102-34	重要关切问题的性质和总数		20-21
102-35	报酬政策		44
102-36	决定报酬的过程		44
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		20-21
102-38	年度总薪酬比率		45
102-39	年度总薪酬增幅比率		45

利益相关方参与			
102-40	利益相关方群体列表		21
102-41	集体谈判协议		44
102-42	利益相关方的识别和遴选		20-21
102-43	利益相关方参与方针		20-21
102-44	提出的主要议题和关切问题		20-21
报告实践			
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体		2
102-46	界定报告内容和议题边界		2
102-47	实质性议题列表		21
102-48	信息重述		2
102-49	报告变化		2
102-50	报告期		2
102-51	最近报告日期		2
102-52	报告周期		2
102-53	有关本报告问题的联系人信息		54
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明		附录
102-55	GRI 内容索引		55-63
102-56	外部鉴证		52-53
管理方法			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		21
103-2	管理方法及其组成部分		21
103-3	管理方法的评估		21

第二部分:具体标准披露项			
经济绩效			
201-1	直接产生和分配的经济价值		6-7
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇		11-12/38
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划		44
201-4	政府给予的财政补贴		11
市场表现			
202-1	标准起薪水平工资与当地最低工资之比		45
202-2	从当地社区雇佣高管的比例		/
间接经济影响			
203-1	基础设施投资和支持性服务		12
203-2	重大间接经济影响		11
采购实践			
204-1	向当地供应商采购支出的比例		19
反腐败			
205-1	已进行腐败风险评估的运营点		17
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训		17
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动		未发生
不正当行为			
206-1	不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼		未发生

物料			
301-1	所用物料的重量或体积		34
301-2	所使用的回收进料		34
301-3	回收产品及其包装材料		/
能源			
302-1	组织内部的能源消耗量		38
302-2	组织外部的能源消耗量		38
302-3	能源强度		38
302-4	减少能源消耗		38-40
302-5	降低产品和服务的能源需求		38-40
水资源			
303-1	组织与水 (作为共有资源) 的相互影响		36
303-2	管理与排水相关的影响		36
303-3	取水		34
303-4	排水		34
303-5	耗水		34
生物多样性			
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点		不涉及
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响		不涉及
304-3	受保护或经修复的栖息地		不涉及
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种		不涉及

排放			
305-1	直接 (范畴 1) 温室气体排放		38
305-2	能源间接 (范畴 2) 温室气体排放		38
305-3	其他间接 (范畴 3) 温室气体排放		/
305-4	温室气体排放强度		38
305-5	温室气体减排量		38
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放 SDG12,3		/
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放		/
污水和废弃物			
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量		34
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量		34
306-3	重大泄漏		未发生
306-4	危险废物运输		32
306-5	受排水和 / 或径流影响的水体		36
环境合规			
307-1	违反环境法律法规		未发生
供应商环境评估			
308-1	使用环境标准筛选的新供应商		/
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动		未发生
雇佣			
401-1	新进员工和员工流动率		45
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利		44
401-3	育儿假		44

劳资关系			
402-1	有关运营变更的最短通知期		/
职业健康与安全			
403-1	职业健康安全管理体系		46
403-2	危害识别、风险评估和事件调查		47
403-3	职业健康服务		47-48
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通		47-48
403-5	工作者职业健康安全培训		47
403-6	促进工作者健康		47-48
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响		47-48
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者		46
403-9	工伤		48
403-10	工作相关的健康问题		47-48
培训与教育			
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数		49
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案		50
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比		49
多元化与平等机会			
405-1	管治机构与员工的多元化		43
405-2	男女基本工资和报酬的比例		45
反歧视			
406-1	歧视事件及采取的纠正行动		未发生

结社自由与集体谈判			
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商		/
童工			
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商		未发生
强迫或强迫劳动			
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商		未发生
安保实践			
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员		47
原住民权利			
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件		不涉及
人权评估			
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点		/
412-2	人权政策或程序方面的员工培训		/
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约		/
当地社区			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点		/
供应商社会评估			
414-1	使用社会标准筛选的新供应商		19
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动		未发生
公共政策			
415-1	政治捐赠		不涉及

客户健康与安全			
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估		32
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件		未发生
营销与标识			
417-1	对产品和服务信息与标识的要求		/
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件		未发生
417-3	涉及市场营销的违规事件		未发生
客户隐私			
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉		未发生
社会经济合规			
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规		未发生

The logo consists of the letters 'SDP' in a bold, italicized, sans-serif font. The letters are white and stand out against the blue background.

SDP

超视界显示技术有限公司